

CONGEDO PARENTALE

il congedo parentale è un periodo di astensione facoltativo dal lavoro concesso ai genitori per prendersi cura del bambino nei suoi primi anni di vita e soddisfare i suoi bisogni affettivi e relazionali.

Il congedo parentale spetta ai genitori naturali, che siano in costanza di rapporto di lavoro, entro i primi 12 anni di vita del bambino, per un periodo complessivo tra i due genitori non superiore a dieci mesi. I mesi salgono a 11 se il padre lavoratore si astiene dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato di almeno tre mesi. Tale periodo complessivo può essere fruito dai genitori anche contemporaneamente. Se il rapporto di lavoro cessa all'inizio o durante il periodo di congedo, il diritto al congedo stesso viene meno dalla data di interruzione del lavoro.

Astensione facoltativa genitori post-partum

- *Documento d'identità + tessera sanitaria di entrambi i genitori*
 - *Tessera sanitaria / codice fiscale del minore**
 - *Permesso di soggiorno / Carta di soggiorno se cittadino extra UE*
 - *Residenza anagrafica del richiedente (se diversa da documento identità)*
 - *Ultimo giorno di maternità obbligatoria goduta in occasione dell'evento parto/adozione*
 - *Eventuali altri periodi di congedo parentale fruito*
 - *Periodo di congedo da richiedere (dal...al...)*
 - *Busta paga richiedente e dell'altro genitore*
 - *Numero di cellulare del richiedente*
-
- ** in base all'età del minore si avrà diritto alla normativa a:*
 - *Retribuzione al 30% (se minore inferiore a 6 anni)*
 - *Possibile retribuzione 30% collegata al reddito richiedente (se minore tra i 6 e 8 anni)*
 - *Solo diritto all'astensione (se minore compreso tra gli 8 e i 12 anni)*